

Novapost a été créée afin de proposer aux entreprises et aux particuliers une alternative au courrier papier et au stockage physique de leurs documents importants grâce à un service 100% électronique garantissant la valeur probante des documents acheminés.

Utilisant les dernières technologies en matière de plateforme SaaS (Software as a Service), Novapost assure à la fois la sécurité, la traçabilité et un accès 24h/24 et 7j/7 aux documents essentiels de l'entreprise. La société est labellisée Oseo.

<b>Date de création</b>	2007
<b>Siège social</b>	Paris
<b>Chiffre d'affaires 2010 (Monde)</b>	1,2 M€
<b>Effectif à fin 2010 (Monde)</b>	32
<b>Dirigeant France</b>	Jonathan Benhamou

M€ : millions d'euros

Source : **Novapost**

Novapost a développé **Novapost RH**, une offre de gestion documentaire pour les RH : bulletins de salaire, documents administratifs du personnel (états de paie, fiches fiscales, primes d'intéressement, relevés de notes de frais, etc.), contrats, dossiers importants...

Novapost RH s'appuie sur la technologie Novapost LX™ de gestion de cycle de vie du document assurant intégrité, confidentialité et traçabilité des flux informationnels.

Reposant sur un modèle SaaS, Novapost RH ne requiert aucune installation et offre un service personnalisé de :

- **Distribution automatisée des bulletins de paie** : véritable centre électronique de collecte et de tri, le service Novapost RH se charge de reconnaître et de distribuer l'ensemble des bulletins de paie à destination des employés tout en conservant leur valeur juridique. Chaque collaborateur peut choisir de recevoir ses documents au format électronique sur son coffre-fort personnel, ou de continuer à recevoir ses documents au format papier ;
- **Publipostage** : ce service permet de poster tout type de document émis par la DRH (relevé d'intéressement et participation, entretien annuel, BSI, etc.) à l'ensemble des employés au sein de leur coffre-fort électronique et de suivre la vie de ce document (vérification de la bonne réception, de la bonne lecture, etc.) ;
- **Liste de diffusion** : ce service assure la distribution d'un document ayant ou non une valeur juridique à une population définie d'employés (niveau hiérarchique, filiale, service, etc.) ;

- **Archivage à valeur probante pour l'entreprise** : les conditions de conservation des documents mises en place par Novapost répondent aux exigences législatives et normatives relatives à l'activité d'archivage à valeur probante. Les documents archivés par Novapost, signés électroniquement, ont ainsi la même valeur juridique que leurs exemplaires papier ;
- **Archivage à valeur probante pour l'employé** : avec Novapost RH, les employés peuvent conserver leurs documents RH pendant 50 ans dans un coffre-fort hébergé à la Caisse des Dépôts. En cas de départ de l'entreprise, ils continuent à bénéficier de leur coffre-fort et à accéder à leurs documents ;
- **Espace de consultation Entreprise** : destiné aux managers RH, l'espace entreprise permet une consultation simple et rapide de l'ensemble des documents archivés légalement, grâce au moteur de recherche de Novapost RH ;
- **Espace de consultation Employé** : chaque employé possède un compte sécurisé et confidentiel dans lequel est archivé l'ensemble des documents distribués par l'entreprise. Chacun peut accéder à ses documents, les télécharger, les consulter, les imprimer, à tout moment et en tout lieu.

Novapost RH offre un service personnalisé en fonction de la taille de l'entreprise (de la TPE au grand compte) et de son activité (entreprise, expert-comptable, opérateur de paie, éditeur de logiciel de paie, etc.).

Avec NovaChange, les entreprises disposent également d'un accompagnement au changement au travers de prestations optionnelles, amont et aval, telles que la mise en place d'un plan de communication complet, l'organisation de séances questions-réponses sur site pour les salariés, la formation aux solutions Novapost RH ainsi que le support client (administrateurs et utilisateurs finaux).

Exemples de Références	
Canal Plus	Dématérialisation des bulletins de salaire et autres documents RH.
Bouygues Telecom	Dématérialisation des bulletins de salaire.
Veolia Propreté	Dématérialisation des bulletins de salaire.
M6	Dématérialisation des bulletins de salaire.
Batigère	Dématérialisation des bulletins de salaire.

Source : **Novapost**

## Novapost RH, une plate-forme 100% web de gestion documentaire pour les RH



Source : **Novapost**

### Exemples de Bénéfices Clients

La solution Novapost RH apporte aux entreprises :

- Un service innovant, à la fois pour les salariés et l'entreprise (le coffre-fort électronique) ;
- Un service hautement sécurisé (distribution et archivage) ;
- Une suppression progressive du papier et de la distribution physique ;
- Une réduction de 30 à 60 % des coûts par rapport au papier ;
- Une simplification des processus ;
- Une action concrète en matière de développement durable ;
- Une solution peu intrusive dans le SIRH, sans installation de logiciel et rapidement opérationnelle car en modèle SaaS (Software as a Service).

### Principaux Partenaires des Offres

Novapost s'appuie sur :

- Les plates-formes d'archivage hautement sécurisées de CDC Arkhinéo, filiale de la Caisse des Dépôts et Consignations, pour archiver, de manière redondante pendant 50 ans, tous les documents traités ;

- Les solutions de signature électronique OpenTrust ;
- Ses partenaires d'éditique, Numen et Esker, pour les salariés qui n'auraient pas opté pour la dématérialisation de leurs bulletins.

Novapost s'associe également à des acteurs reconnus du marché des solutions RH, tels que Cegid, HR Access, e-Paye ou HR Path, pour proposer des solutions RH complètes.

Novapost est membre du Club Alliances IBM, de la FedISA et de l'AFDEL (Association Française des Editeurs de Logiciels).

### Rappel du Périmètre Couvert

Principaux domaines d'expertise	
Conseil amont	✓
Accompagnement au changement	✓
Numérisation de documents papier	✓*
Dématérialisation à la source	✓
Archivage électronique	✓*
Services de confiance (signature électronique, horodatage...)	✓
Solution métier RH	*
Intégration	✓
Editique	✓*
Matériel	

\* Via des partenaires

Source : **MARKESS International**

Pour plus de précisions, contactez :

**Erik Sabatier**

Directeur Général

[erik.sabatier@novapost.fr](mailto:erik.sabatier@novapost.fr)

**Novapost** – 32 rue du Paradis – 75010 Paris

Tél : 33 1 83 62 46 77

[www.novapost.fr](http://www.novapost.fr)